



Les ciseaux à roulettes, salon de coiffure ambulante -  
Gabrielle Begaud, Mathilde Moreau, Cigdem Soysal,  
Camille Béchet, Adrien Parchet, Martin Delhumeau

DIPLÔME D'ÉTAT BAC + 3

# LICENCE PROFESSIONNELLE MÉTIER DU DESIGN

EN APPRENTISSAGE

## LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le titulaire d'une Licence professionnelle Métiers du design trouve sa place comme développeur-concepteur de produits industriels au sein d'un bureau d'études ou d'un service de design intégré dans l'industrie ou dans une agence spécialisée en design industriel.

Il est susceptible d'aborder les différents champs d'application du design produit (mobilier, emballage, électroménager, transports, outillage, jouets, équipements professionnels, etc.).

Il intègre une méthodologie de projet propre à son futur métier : analyse d'un cahier des charges, veille, créativité, scénario d'utilisation, développement technique, modélisation 3D et maquettage, plans, etc.

2 parcours de formation sont proposés :

- Design, matériaux et modélisation (D2M)
- Design, matériaux, modélisation et modelage (D3M)

Les pré-requis à l'entrée en licence professionnelle permettent l'intégration de profils Bac + 2 en design et Bac + 2 technologique. La formation vise dans tous les cas à apporter à l'étudiant un bagage technologique renforcé et la maîtrise d'outils de modélisation. L'objectif de cette licence est l'insertion professionnelle.

## LE RECRUTEMENT DE L'APPRENTI(E)

### LE RYTHME DE FORMATION

La formation se déroule sur 12 mois en alternance par période de 2 semaines entre le CFA et l'entreprise formatrice. L'apprenti(e) passe 27 semaines en entreprise en moyenne par an.

### LES CONDITIONS D'ENTRÉE

La signature d'un contrat d'apprentissage avec une entreprise d'accueil est obligatoire pour intégrer la formation.

### LE PROFIL DES APPRENTIS

L'apprenti(e) est âgé(e) de moins de 26 ans. Il / elle est issu(e) d'un cursus Bac + 2 validé et proche de la conception de produits industriels :

- L2 : Sciences et technologies pour l'Ingénieur (STPI) ;
- DUT : Science et génie des matériaux, Génie mécanique et productique, Génie du conditionnement et de l'emballage ;

- BTS : Conception de produits industriels, Design de produits, Plasturgie...

### L'ACCOMPAGNEMENT DU CFA

#### Pour les candidats :

Les postulants, dont la candidature est validée par le CFA, participent à un atelier sur les outils pour la recherche d'une entreprise formatrice : rédaction du curriculum vitae et la constitution d'un book.

La chargée des relations entreprises accompagne les candidats dans leur démarche par un suivi régulier. Elle facilite ainsi le recrutement des entreprises en proposant un panel de candidats en adéquation avec leurs besoins.

#### Pour les entreprises :

Le CFA valide le projet de formation de l'entreprise d'accueil.

## LES ENSEIGNEMENTS

L'équipe pédagogique est constituée de nombreux intervenants du milieu professionnel, d'enseignants de l'École de design et de l'Institut Universitaire de Technologie de Nantes. La formation se déroule conjointement dans les locaux des deux établissements partenaires.

### TECHNOLOGIES DES MATÉRIAUX ET CONCEPTION

Méthodologie de conception, de choix des matériaux et des process, technologie des matériaux (matériaux polymères, métalliques, biologiques, souples, composites...), veille technologique.

### OUTILS DU DESIGN INDUSTRIEL

Méthodologie design, dessin technique, CAO/DAO (Catia et Rhinocéros), prototypage rapide, usinage multi-axes et grande vitesse.

### COMMUNICATION ET MANAGEMENT

Gestion de projets, TIC appliquées au design, anglais, communication orale.

Un projet tutoré et un rapport d'activité en entreprise constituent la validation finale du diplôme.

Ce diplôme permet d'accéder à un diplôme de niveau II.

## L'APPRENTISSAGE

FORMER LES JEUNES TALENTS QUI DEVIENDRONT DEMAIN VOS COLLABORATEURS.



Hestia - M.Simard, G.Begaud, J.Bertin, B.Bourges - Dispositif permettant d'exploiter les vertus thérapeutiques de certaines plantes

## LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

L'apprentissage est la formule idéale pour découvrir les jeunes talents qui peuvent devenir vos collaborateurs de demain.

Ce dispositif vous permet d'intégrer dans vos équipes, durant deux années, **de jeunes professionnels d'un bon niveau de compétence**, en leur transmettant votre métier, en les formant à vos méthodes, à votre organisation, à vos outils de production.

L'apprentissage, c'est aussi l'avantage de bénéficier d'employés rémunérés sur la base d'un pourcentage du SMIC, exonéré de charges. **Nous vous conseillons de contacter votre Chambre consulaire pour connaître les modalités d'établissement du contrat.**

## LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail et de formation en alternance entre une entreprise, l'apprenti et le CFA. **C'est un contrat à durée déterminée (d'une durée d'un an) de type particulier.** L'apprenti est salarié de votre entreprise, il bénéficie d'un salaire, de 5 semaines de congés payés et des dispositions définies par la convention collective de votre entreprise. Par conséquent, il doit respecter les conditions de l'entreprise (les horaires, la justification des absences, arrêt de travail en cas de maladie, etc.).

## LE MAÎTRE D'APPRENTISSAGE

**Les obligations du maître d'apprentissage :**

Le maître d'apprentissage est **l'interlocuteur agréé dans l'entreprise** où se trouve l'apprenti. Il **supervise son travail et définit le plan de formation en entreprise.** Il fait le lien entre l'entreprise et le CFA. Il doit posséder soit un titre ou un diplôme au moins égal à celui préparé par l'apprenti et une expérience professionnelle de 2 ans.

**L'encadrement des maîtres d'apprentissage :**

Le CFA assure une relation régulière avec l'entreprise et le maître d'apprentissage pour le suivi de la progression de l'apprenti(e). Des rencontres sont organisées en entreprise et au CFA.

**La rémunération de l'apprenti :**

18 à 20 ans	51% du SMIC
21 à 25 ans	61% du SMIC
26 à 30 ans	100% du SMIC

*Le pourcentage correspond au SMIC ou au SMC en vigueur.*

**Sauf conventions collectives spécifiques.**

**N.B. Cette formation se déroule sur 1 an, et la rémunération est celle d'une seconde année d'apprentissage en raison d'un diplôme de niveau II.**

## LE CFA DESIGN ET INNOVATION

Le CFA a été créé en 2006 et propose depuis maintenant 13 ans des formations aux métiers du design et du bois. Il forme chaque année 270 apprentis dans 6 formations de niveaux III, II, I.

Le CFA est en relation avec des entreprises partenaires sur l'ensemble du territoire national. Il œuvre à cet effet avec plusieurs établissements de formation ligériens, dans un esprit de partenariat pédagogique.

Le CFA remplit deux missions principales :

- former des professionnels du design, de la création et de l'innovation ;
- développer le potentiel d'innovation dans les entreprises.

L'apprentissage est un modèle de formation professionnelle que promeut la Région des Pays de la Loire. Grâce au soutien du Conseil Régional, notre CFA est devenu une référence nationale dans le domaine de la formation en apprentissage. Il connaît un véritable succès tant par le nombre de candidats accompagnés que par le nombre d'entreprises partenaires.

Enfin le CFA Design et innovation obtient d'excellents taux de réussite aux examens nationaux entre 90 et 100%.

*Stéphane Gouret  
Directeur du CFA Design et innovation*

## CONTACT

Florence Goyat  
Chargée des relations entreprises  
[t] +33 (0)2 51 13 50 79  
[m] f.goyat@lecolededesign.com